

PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS – PPR/2018

ATA DA 4ª REUNIÃO

Em 15 de janeiro de 2018 às 10h00, na sala de reuniões da Gerência de Desenvolvimento Organizacional e Recursos Humanos – GRH, Edifício Cidade IV, situado à Rua Boa Vista nº 162, 4º andar – Centro - São Paulo - SP, reuniram-se os representantes da Comissão de Negociação do Programa de Participação nos Resultados – PPR 2018. Pela COMPANHIA PAULISTA DE TRENS METROPOLITANOS – CPTM, a saber: Vivianne Elvira Bernabe Baya Pinfari (GRH), Luiz Brasil Dias Runha (DRHR), José Antonio Magri (GRH), João Vitor de Oliveira Moraes (GRH), Michele Silva Lira (GRH), pelos representantes do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DE SÃO PAULO – STEFSP, a saber: Maurício Alves de Matos e Marcelo Fernandes Silva; representantes do SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DE SÃO PAULO - SEESP, a saber: José Augusto de Moraes e Elcio Kazuaki Niwa; representantes do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA SOROCABANA - STEFZS, a saber: Renato Bueno e Evangelos Loucas, representantes do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA CENTRAL DO BRASIL – STEFZCB, a saber: Múcio Alexandre Bracarense e Luiz Barbosa Neto Junior, para participarem da 4ª reunião do Processo de Negociação do Programa de Participação nos Resultados - PPR/2018. A Sra. Vivianne abriu a reunião expondo sobre a necessidade de se fechar uma proposta consensual do PPR 2018, a fim de apresentá-la à Diretoria no dia 18 de janeiro, atender os prazos de aprovação para o PPR e garantir a existência do Programa para 2018. Comentou sobre o pedido feito na última reunião pelo Sr. Maurício quanto ao levantamento da quantidade de empregados sem acesso ao Mix Web e explicou que está sendo feito este levantamento e será apresentado aos sindicatos assim que concluído. Em seguida o Sr. Magri passou a rerepresentar a proposta aprovada pela Diretoria em 14 de dezembro de 2017, conforme segue abaixo:

PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS - PPR 2018					
REUNIÃO DE DIRETORIA RD 14/12/2017					
SEGMENTO	INDICADORES	PESO	LINHA DE BASE	META	AMPLITUDE
1. Econômico Financeiro	Receita Tarifária Contábil (R\$)	10%	1.336.877.525	1.404.256.152	5,04%
	Receita não Operacional (R\$)	10%	56.871.999	66.244.504	16,48%
2. Satisfação	Satisfação do Usuário	20%	66,00%	70,28%	6,48%
3. Planejamento Estratégico	Cadastro de Pessoal	5%	Cadastro 100% atualizado em 31/12/2018		
	MKBF	5%	Aguardando informações DO		
	REGULARIDADE = Viagens Programadas / Realizadas	10%	91,00%	92,00%	1,10%
	Ocorrências Notáveis Internas	20%	13	10	
4. Operacional	Passageiros Transportados (2)	10%	827.958.000	844.756.901	2,03%
	Segurança Pública Operacional	10%	1,35	0,95	
5. Individual	Assiduidade		Mede a relação percentual estabelecida entre os dias de efetivo exercício do empregado e o total de dias do período de avaliação do programa		

OBS 1: Esta proposta de PPR poderá sofrer alterações, dependendo das negociações com a Entidades Sindicais

OBS 2: A Linha de Base representa a previsão do atingimento de Passageiros Transportados em dez/17 - A Meta não considera a linha 13

O Sr. Magri passou a comentar individualmente cada indicador e, com relação ao MKBF, disse que recebeu os dados da DO e que já havia repassado por e-mail aos sindicatos, bem como, a proposta da meta de 3.100 Km elaborado pela área gestora do indicador.

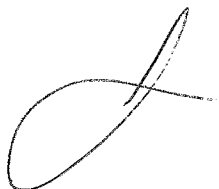


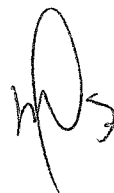
Os Sindicatos solicitaram uma pausa na reunião para discutirem os dados apresentados e, se necessário, fazer uma contraproposta. Ao final deste tempo, foi apresentada pelos Sindicatos o quadro abaixo:

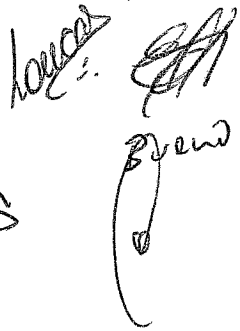
PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS - PPR 2018		PROPOSTA sugerida STEFZCB 15/01		PROPOSTA sugerida STEFZS 15/01		PROPOSTA sugerida STEFSP 15/01		PROPOSTA sugerida SEESP 15/01		PROPOSTA CONCENSADA 15/01	
SEGMENTO	INDICADORES	LINHA DE BASE	META	LINHA DE BASE	META	LINHA DE BASE	META	LINHA DE BASE	META	LINHA DE BASE	META
1. Econômico Financeiro	Receita Tarifária Contábil (R\$)	1.336.877,525	1.404.256,152	1.336.877,525	1.404.256,152	1.336.877,525	1.404.256,152	1.336.877,525	1.404.256,152	1.336.877,525	1.404.256,152
	Receita Não Operacional (R\$)	56.871.999	66.244.504	56.871.999	66.244.504	56.871.999	66.244.504	56.871.999	66.244.504	56.871.999	66.244.504
2. Satisfação	Satisfação do Usuário	66,00%	70,28%	66,00%	70,28%	66,00%	70,28%	66,00%	70,28%	66,00%	70,28%
3. Planejamento Estratégico	MKBF	2.996	3.100	2.996	3.100	2.996	3.100	2.996	3.100	2.996	3.100
	REGULARIDADE= Viagens Programadas / Realizadas	91,00%	92,00%	91,00%	92,00%	91,00%	92,00%	91,00%	92,00%	91,00%	92,00%
	Ocorrências Notáveis Internas	16	12	16	12	17	12	16	12		
4. Operacional	Passageiros Transportados (z)	819.108.916	836.072.456	819.108.916	836.072.456	813.068.208	831.768.777	819.108.916	836.072.456		
	Segurança Pública Operacional	1,35	0,95	1,35	0,95	1,35	0,95	1,35	0,95	1,35	0,95
5. Individual	Cadastro de Pessoal	OK		OK		OK		OK		OK	
	Assiduidade	OK		OK		OK		OK		OK	

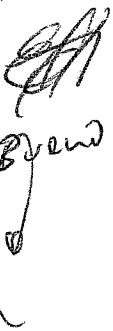
Com a justificativa de: 1º - dos oito indicadores e metas apresentados pela Diretoria da CPTM, os Sindicatos aceitaram seis, sem nenhuma proposta de modificação, e sugerem duas modificações fundamentados nas séries históricas e números apresentados pela Empresa, que continuam dentro do conceito de desafio em relação ao PPR, exemplos: os números apresentados como meta de Passageiros Transportados, jamais foram atingidos, e o cenário econômico atual continua dando mostras de estagnação. No indicador e meta Ocorrências Notáveis, em que pese, houve uma melhora, a média histórica dos anos anteriores é extremamente desfavorável ao que foi apresentado pela Empresa. Nesse sentido, houve consenso entre STEFZCB, STEFZS, SEESP e STEFSP que acolheram as propostas do segmento Financeiro, da Satisfação do Usuário, da Regularidade, da Segurança Pública e do Cadastro Pessoal (com deslocamento para o segmento Individual e redistribuição de seu Peso para o indicador MKBF). Já no indicador Ocorrências Notáveis, os três Sindicatos STEFZCB, STEFZS e SEESP, propuseram alteração de Linha de Base de 13 para 16 e Meta de 10 para 12 e em Passageiros Transportados, Linha de Base de 827.958.000 para 819.108.916 e Meta de 844.756.901 para 836.072.456. O STEFSP concordou com os demais Sindicatos nesta Proposta, ou seja, só modificando os números das Ocorrências Notáveis, tendo sido proposta Linha de Base 17 e Meta de 12 e em Passageiros Transportados Linha de Base 813.068.208 e Meta 831.768.777, justificando que a proposta do indicador Passageiros Transportados apresentada sugere um crescimento de 0,5% em relação ao ano de 2017, mantendo a mesma amplitude de 2,03% do Programa passado. Os Sindicatos STEFZCB, STEFZS e SEESP reiteram a proposta apresentada, conforme ata do dia 04 de janeiro, que seja redistribuído o valor da folha de pagamento que não for distribuído, sugerindo que no quadro "PAGAMENTO GARANTIA MÍNIMA" abaixo, seja acrescentada uma nova coluna para redistribuição proporcional do montante que não for utilizado para o pagamento do PPR 2018, incluindo a garantia mínima, com as mesmas regras aplicadas no programa, no caso de atingimento de mais de 100% em qualquer uma das metas dos indicadores, sem nenhum aumento na folha de pagamento.







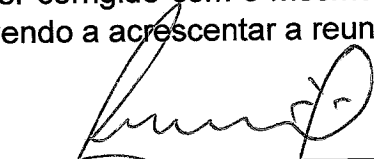


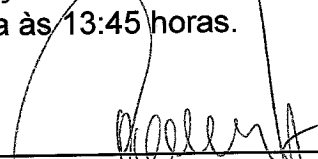



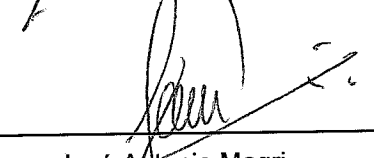
**PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS – PPR/2018**
**ATA DA 4ª REUNIÃO**

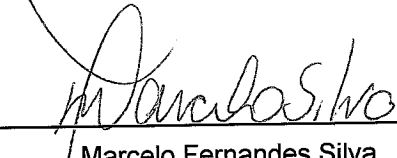
PAGAMENTO GARANTIA MÍNIMA		
De 50% a 59,99%	De 60,00% a 79,99%	De 80,00% a 100%
Garantia mínima de 60% do valor estabelecido	Garantia mínima de 80% do valor estabelecido	Garantia mínima de 100% do valor estabelecido
Garantia mínima = R\$ 4.274,11 (valor que deverá ser corrigido com o mesmo índice de correção dos salários - Mar/18)		

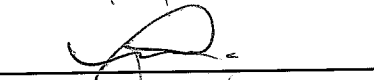
O Sr. Maurício complementa a contraproposta apresentada acima no seguinte termo: Garantia Mínima, a proposta do Sindicato é de manter o valor da garantia mínima atrelado somente ao indicador Passageiros Transportados, salientando que esta cláusula, que fazia parte dos programas anteriores, está pendente no TRT, no que se refere ao PPR 2017. Quanto ao valor, o Sindicato apresenta como garantia mínima R\$ 4.429,59 que deverá ser corrigido com o mesmo índice de correção salarial de março de 2018. Nada mais havendo a acrescentar a reunião foi encerrada às 13:45 horas.

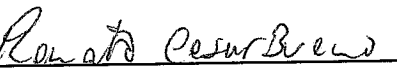
  
 Luiz Brasil Dias Runha  
 CPTM

  
 Maurício Alves de Matos  
 STEFSP


  
 José Antonio Magri  
 CPTM


  
 Marcelo Fernandes Silva  
 STEFSP

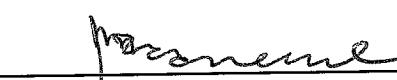
  
 João Vitor de Oliveira Moraes  
 CPTM


  
 Renato Bueno  
 STEFZS

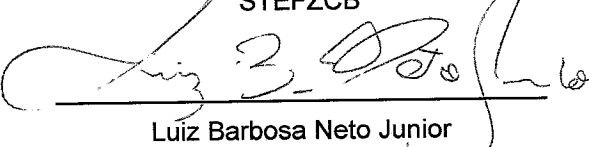
  
 Michele Silva Lira  
 CPTM

  
 Evangelos Loucas  
 STEFZS

  
 Elcio Kazuaki Niwa  
 SEESP

  
 Múcio Alexandre Bracarense  
 STEFZCB

  
 José Augusto de Moraes  
 SEESP

  
 Luiz Barbosa Neto Junior  
 STEFZCB